



DICHIARAZIONE DI COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto [REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Presidente e legale rappresentante della società Jakala Civitas S.p.A. con sede in Milano (MI), Corso di Porta Romana n. 15, capitale sociale Euro 1.000.000,00 (unmilione/00), iscritta al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi al n. 12449180962, codice fiscale n. 12449180962 e partita IVA n. 12449180962,

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

che le allegate copie dei seguenti documenti sono conformi all'originale:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 composto da 11 pagine;
- Ricevuta di trasmissione del suddetto rapporto periodico;
- Ricevuta di invio a mezzo PEC del suddetto rapporto periodico alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Milano, data apposta digitalmente

Jakala Civitas S.p.A.

[REDACTED]
Legale Rappresentante

Documento firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | |
|---|--|
| Codice Fiscale* | 12449180962 |
| Ragione Sociale* | JAKALA CIVITAS S.P.A. |
| Sede Legale | Comune* MILANO Cap* 20122 |
| | Indirizzo* CORSO DI PORTA ROMANA 15 |
| | E-mail [REDACTED] |
| | PEC jakalacivitas@legalmail.it |
| | Telefono 011.6897511 |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* 58 Di cui femmine* 19 |
| Attività economica esercitata* | 70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 2 | 0 | 0 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 |
| Assunzioni | 3 | 0 | 10 | 2 | 39 | 18 | 0 | 0 | 52 | 20 | 1 | 1 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 5 | 0 | 10 | 2 | 43 | 17 | 0 | 0 | 58 | 19 | 1 | 1 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSO | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 5 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | 5 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | | Quadri | 10 | 2 | 0 | 0 | 10 | 2 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 10 | 2 | 0 | 0 | 10 | 2 |
| | | Impiegati | 43 | 17 | 0 | 0 | 39 | 18 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 24 | 7 | 0 | 0 | 23 | 8 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 6 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 7 | 4 | 0 | 0 | 5 | 3 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|----|----|---|---|----|----|
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 5 | 4 | 0 | 0 | 5 | 4 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Operai | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 58 | 19 | 0 | 0 | 52 | 20 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 5 | 0 | 10 | 2 | 27 | 11 | 0 | 0 | 42 | 13 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 13 | 3 | 0 | 0 | 13 | 3 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 5 | 0 | 10 | 2 | 43 | 17 | 0 | 0 | 58 | 19 | 1 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 4264 | 0 | 7511 | 1628 | 34716 | 10760 | 0 | 0 | 46491 | 12388 | 223 | 223 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 3 | 0 | 0 | 10 | 3 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 5 | 0 | 10 | 2 | 40 | 17 | 0 | 0 | 55 | 19 | 1 | 1 |
| Numero totale ore di formazione | 43 | 0 | 109 | 28 | 553 | 205 | 0 | 0 | 705 | 233 | 11 | 11 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|--------------|-------------|
| Dirigenti | € 240.000,04 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 193.217,92 | € 28.000,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|--------------|--|-------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 409.560,00 | € 0,00 | € 133.399,00 | € 0,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 409.560,00 | € 0,00 | € 133.399,00 | € 0,00 |
| Quadri | | | € 333.067,00 | € 51.028,00 | € 151.402,00 | € 25.080,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 333.067,00 | € 51.028,00 | € 151.402,00 | € 25.080,00 |
| Impiegati | | | € 645.305,00 | € 203.985,00 | € 40.359,00 | € 16.101,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 332.919,00 | € 74.172,00 | € 3.724,00 | € 922,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 88.724,00 | € 1.869,00 | € 6.488,00 | € 393,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 138.150,00 | € 58.682,00 | € 14.619,00 | € 2.344,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 64.213,00 | € 47.963,00 | € 8.641,00 | € 5.555,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 21.299,00 | € 21.299,00 | € 6.887,00 | € 6.887,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 2.643,00 | € 2.643,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 2.643,00 | € 2.643,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|--------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------|--------|--------------|-------------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 261,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 261,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 133.399,00 | € 0,00 | € 151.141,00 | € 25.080,00 | € 38.359,00 | € 14.101,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 322.899,00 | € 39.181,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.000,00 | € 2.000,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.000,00 | € 2.000,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PATTO DI STABILITA'

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12449180962
Ragione Sociale JAKALA CIVITAS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo CORSO DI PORTA ROMANA 15
Città MILANO(MI)
CAP 20122
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC jakalacivitas@legalmail.it
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240916140813496 **Data Invio** 18/09/2024 11:02:11
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240916140813496

Allegati: PECEnvelope.eml; CIVITAS Dichiarazione L68.pdf; CIVITAS_Rapporto_parità uomo donna.pdf; PEC-jakala-civitas-prospetto-par invio consiglia pari opportunità.pdf;

Stato: ACCETTATA e CONSEGNATA

Data 23/05/2025

Spedizione:

Ora 11:38

Spedizione:

Da: jakalacivitas@legalmail.it

A: NAZIONALE@PEC.FILCAMS.IT; FISASCAT.NAZIONALE@PEC.IT; UILTUCS@PEC.IT; UGLTERZIARIO@PEC.IT

Cc:

Oggetto: **Condivisione rapporto biennale**

Messaggio: Buongiorno,
non essendo presenti delle rappresentanze aziendali, in ottemperanza alle disposizioni del 2° comma dell'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, procediamo ad inviarvi per conoscenza il prospetto biennale pari opportunità e la dichiarazione sull'assolvimento degli obblighi previsti dalla L 68/99.
Cordiali saluti

Jakala Civitas Spa

Data: 23/05/2025

Ora: 11:37

